

# 46期活動計画

---



大日倉庫株式会社

# 経営理念

私たちは感動創造企業として自ら感動し物流の発展に貢献することで信頼される企業を目指します。

一 事業を通じお客様が感動するような「創造」新しい物流をつくり出す。

二 お客様さまと共に活動し、感動と喜びをわかちあう。

三 物流が発展することで、私たちはお客様から信頼され収益を上げる。

## 組織の变革

---

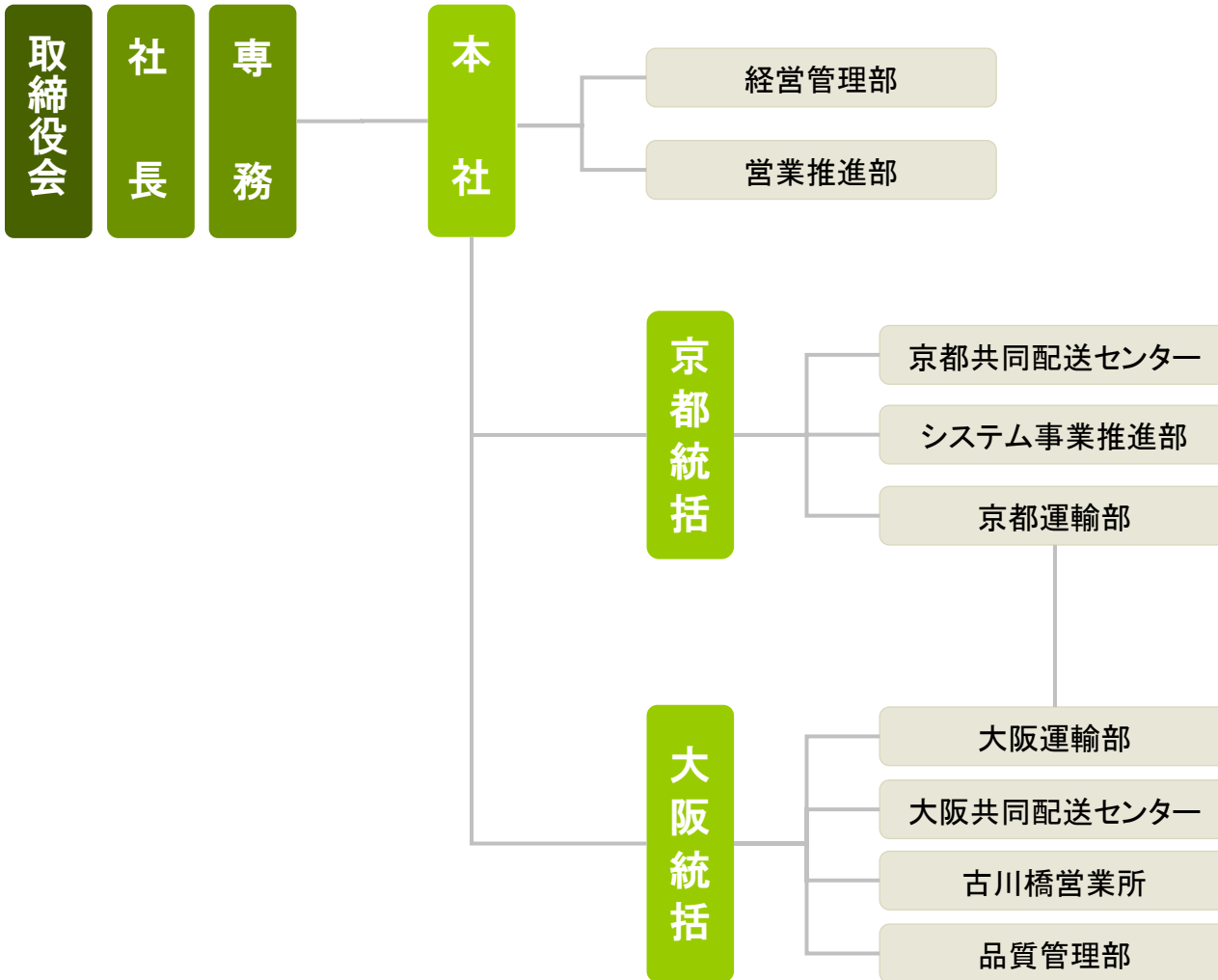
2010年4月末（45期旧組織体制）

運輸部、京都共配、大阪共配、古川橋営業所と各事業ごとに担当役を任命し運営してきました。



2010年5月1日（46期新組織体制）

京都、大阪、それぞれの地域を統括して組織のスリム化を図り各、統括担当を任命して運営します。



- 経営検討会
- 資金繰検討会
- 営業報告検討会

- 業務推進活動
- 情報管理活動
- 品質管理活動
- 安全管理活動
- 現場営業活動
- 勤怠管理活動

# 組織編成1

## 本 社

代表 取締役

青井一彦

取締役 専務

大木 巖

財務管理部

取締役 部長

上条正芳

営業推進部

取締役 部長

宮嶋勝則

## 組織編成2

### 京都統括

全社業務推進 システム推進主幹 取締役 部長 尾川原和彦

### 京都運輸事業(運輸主幹)

課長 運行管理責任者 営業担当 岸本 誠

主任 運行管理補 酒井哲也

品質管理担当 田頭浩幸

### 京都共同配送センター

係長 業務推進担当 玉利康人

リーダー 品質・業務推進担当 市丸紀美広

リーダー 品質・業務推進担当 安倉和彦

リーダー システム推進担当 柴田貴史

リーダー システム推進担当 福井 悟

リーダー 品質・業務推進担当 富田辰雄

## 組織編成3

### 大阪統括

全社品質管理 勤怠管理主幹

部長 山根幸太

#### 大阪共同配送センター

センター長 業務推進 営業担当 北畠誠三

リーダー 品質・業務推進担当 池田政彦

リーダー システム推進担当 中野真文

#### 古川橋営業所

所長 和地永司

副所長 工藤克毅

## 本社会議内容

---

### ・経営検討会

期首立案の経営計画と実績とを比較し経営検討する。  
比較検討の結果、不備がある場合短期改善を実行する。

### ・資金繰り検討会

会社の資金状態を確認して資金繰りを決定する。  
不足の場合資金を確保して資金補充を実行する。

### ・営業報告検討会議

営業推進部と現場営業が中心となり営業活動報告と営業戦略を立て活発な営業活動を実行して新規受注を狙う。



# 現場活動内容1

## 業務推進活動

- ・主幹長を中軸に現場の業務推進担当者を選任し具体的に推進活動する。
- ・業務を合理的に運営し確実に利益を上げる。
- ・業務の無駄を見つけ、改善を実行して作業の効率化を図る。
- ・原価、利益の見える化を図り業務改善をする。

## 情報管理活動

- ・業務推進活動の一環として情報管理活動をする。
- ・コンピューター・インターネット・携帯電話、をフルに活用し情報処理や通信を行い業務効率化と、業務状況の見える化を図る。
- ・インターネットを通じ、お客様に私たちの活動を見てもらう。

## 現場活動内容2

### 品質管理活動

- ・私たち大日倉庫の品質保証の一環として、品質管理担当者  
を中軸に全員で活動する。  
(事務、入庫、在庫保管、物流加工、出庫、輸送、搬入、設置)  
物流業務全般の品質を向上させることを目的とします。
- ・荷主様の要求に合った品質の物流サービスを合理的に  
実行する。

### 安全管理活動

- ・労働災害、交通事故、起きてからでは遅い。  
私たちは常に安全を優先し事業活動をします。
- ・作業中のヘルメット、帽子、安全靴、作業服、は必ず着用する。
- ・デジタルタコグラフを活用した安全運行、経済運行の徹底。

## 現場活動内容3

### 勤怠管理活動

主幹担当者の中軸として勤怠状況を段階的に改善する。  
時間外労働問題・有給休暇の問題・代休の問題  
勤怠評価問題・給与基準の見直し。

### 営業推進部

・企画、開発と維持管理営業を担当し全社の営業活動の中軸。

### 現場営業活動

- ・営業推進の一環として、各部署で担当し業務活動を通じた即効性のある営業活動を実行する。
- ・営業推進部とコミットし新規受注を狙い活発に活動する。

## 社員集会の実施

---

- ・活動の結果と、結果から見えてくる課題を周知、共有するために社員集会を5月、8月、11月、2月の四半期ごとに開催する。
- ・取り組むべき課題を周知、共有して事業に取り組み、私たちの最終目的である利益を必ず上げることを目的とします。
- ・活動結果、優秀社員については、四半期ごとに功績を称え表彰します。